



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

ที่ ลป๗๔๑๐๑/

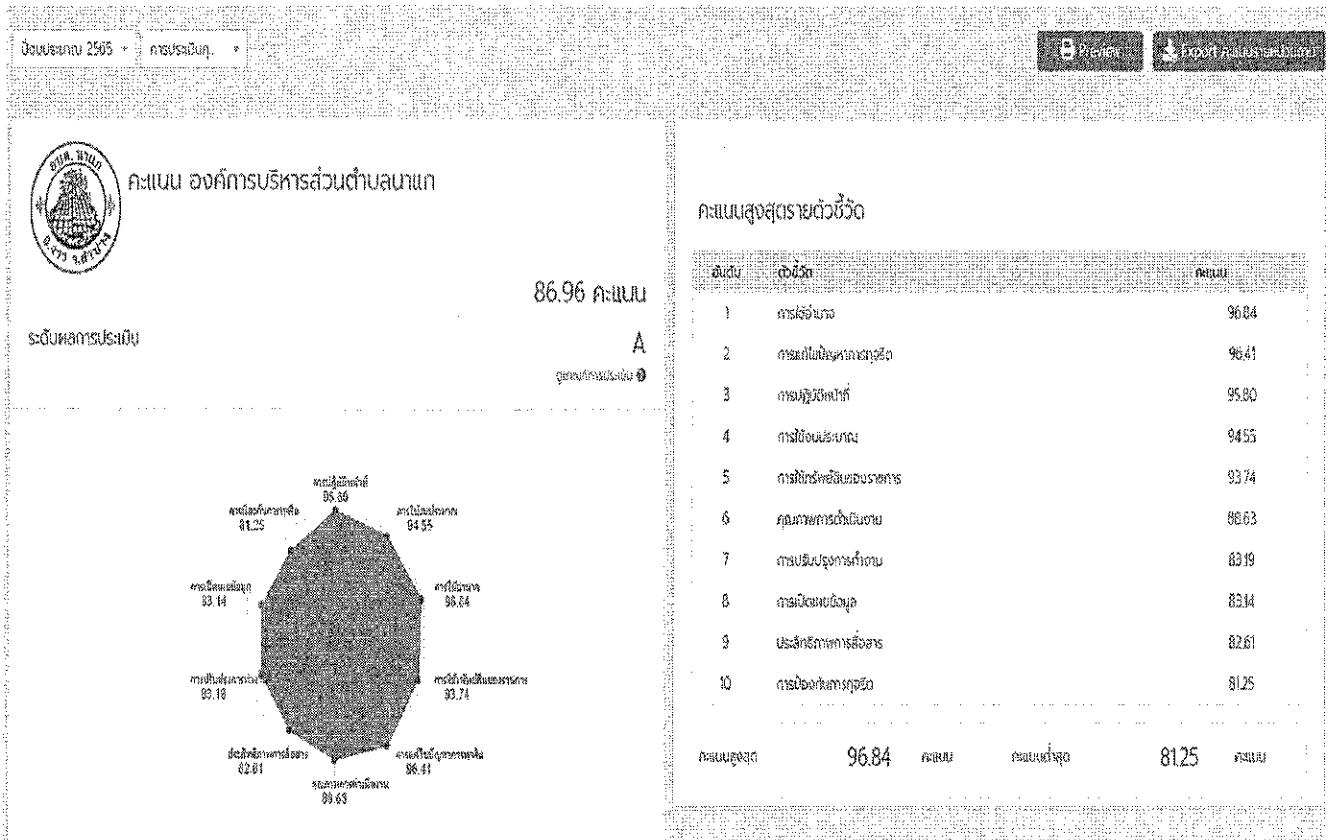
วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.นาแก ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งการประเมินได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และ สำนักงาน โดยปรากฏผลการประเมินในภาพรวมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด อยู่ในระดับ A หน่วยงานมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๖.๙๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดผลคะแนนแต่ละตัวชี้วัดตามรูปภาพ



วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๘๐	<p>หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจ ประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะ ใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ ถูกต้อง และประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควร ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของ ทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่าง ชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทาง ดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับ ให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการ ยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง - ประเด็น หน่วยงานของท่านยังไม่มีมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เท่าที่ควร หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของ การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. การใช้อำนาจ	๙๖.๘๔	
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๔๑	
๔. การใช้งบประมาณ	๙๔.๕๕	
๕. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๓.๗๔	

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๖๑	<p>หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน อยู่ในระดับที่ดี ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน - ประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น
๗. การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๑๙	
๘. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๖๓	

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๑๔	<p>หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน เนื่องจากหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบด้านข้อมูล เช่น</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๐๓๖ ต้องแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็น การดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๐๓๗ ต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดง ถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ และเป็น การดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๐๓๘ ต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็น ผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๑.๒๕	

จากการวิเคราะห์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งมีผลคะแนนจากตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๖๑, ตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๑๙, ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๑๔, และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๒๕ ซึ่งถือว่าคะแนนประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์ จะต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องดังกล่าว เพื่อการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น มีการประเมินในทุกๆ ปีงบประมาณ และเป็นการประเมินแบบต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ดังนี้

ข้อ O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน หน่วยงานต้องจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ข้อ O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ข้อ O๔๒, O๔๓ เห็นสมควร

๑. นำขั้นตอนหรือวิธีการ ไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แจ้งทุกสำนัก, กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

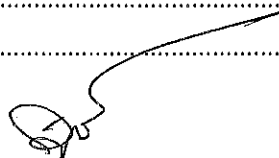
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางวิไลรักษ์ ชัดโต)
นักทรัพยากรบุคคล

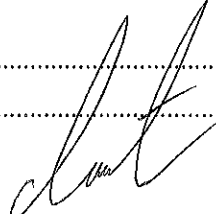
ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

ไม่เห็นด้วย



(นางคณินนิตย์ ใจทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด

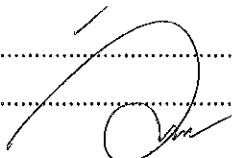
ความเห็น ปลัด อบต.นาแก



(นางศศิรัล ตั้งตัว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

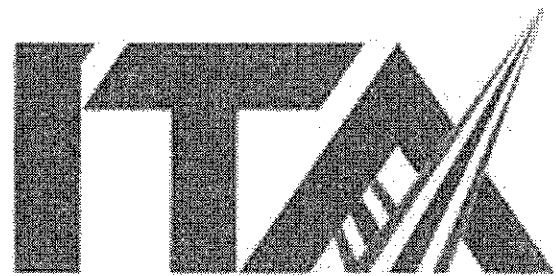
ความเห็น/ข้อพิจารณา นายก อบต.นาแก



(นายวิทยา ธิชูโต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก
อำเภอางว จังหวัดลำปาง

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี องค์กรบริหารส่วนตำบลนาแก จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ -๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก เพื่อกำหนด แนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็น รูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศแล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลนาแก ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมี การนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการ ประเมินต่อไป

นางวิไลรักษ์ ชัดโต
นักทรัพยากรบุคคล
ผู้จัดทำ

สารบัญ

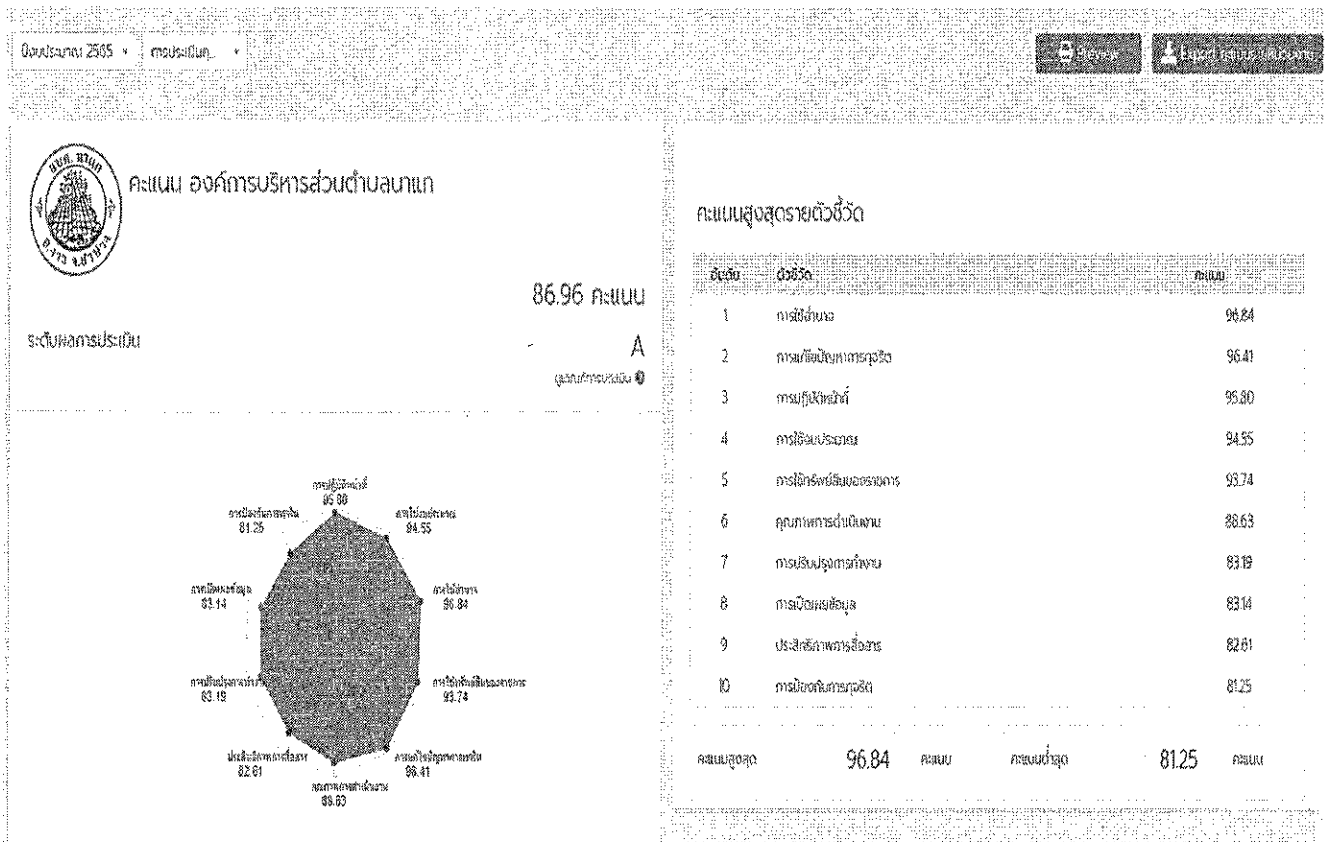
	หน้า
คำนำ	
รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ	๑
ความเป็นมาของการประเมิน	๑
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๒
๑. ด้าน IIT	
๒. ด้าน EIT	
๓. ด้าน OIT	
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
ภาคผนวก	

**รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภองาว จังหวัดลำปาง**

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

**ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**



วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๘๐	<p>หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจ ประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะ ใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ ถูกต้อง และประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางราย ยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควร ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของ ทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่าง ชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทาง ดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับ ให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการ ยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง - ประเด็น หน่วยงานของท่านยังไม่มีมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เท่าที่ควร หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของ การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. การใช้อำนาจ	๙๖.๘๔	
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๔๑	
๔. การใช้งบประมาณ	๙๔.๕๕	
๕. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๓.๗๔	

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๖๑	<p>หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน อยู่ในระดับที่ดี ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน - ประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น
๗. การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๑๙	
๘. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๖๓	

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๑๔	<p>หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน เนื่องจากหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบด้านข้อมูล เช่น</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๐๓๖ ต้องแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็น การดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๐๓๗ ต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดง ถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๐๓๘ ต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็น ผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๑.๒๕	

จากการวิเคราะห์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียอดคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งมีผลคะแนนจากตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๖๑, ตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๑๙, ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๑๔, และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๒๕ ซึ่งถือว่าคะแนนประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์ จะต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องดังกล่าว เพื่อการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้าน IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๙๓.๗๔ คะแนน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก และจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๒. ด้าน EIT (External Integrity and Transparency Assessment) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๒.๖๑ คะแนน ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนได้รับทราบทุกช่องทางของการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการร้องเรียนการทุจริต

๓. ด้าน OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๑.๒๕ คะแนน ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลง โดยการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ใน ๒ ประเด็น คือ

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้าน IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) พบว่า ผลคะแนนของ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๙๓.๗๔ คะแนน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก และจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากร	๑. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. กำหนดแนวทางการปฏิบัติในการยื่น การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารของ หน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการในการประชุม ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. ด้าน EIT (External Integrity and Transparency Assessment) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๒.๖๑ คะแนน ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ โดยประชาชนได้รับทราบทุกช่องทางของการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการร้องเรียนการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๑.๑ มาตรการข้อมูลต่อสาธารณชน</p> <p>๑.๒ มาตรการป้องกันละเว้นการปฏิบัติตามคู่มือประชาชน</p>	<p>๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย</p> <p>๒. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล การกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรค ต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ทุกสิ้นเดือน</p> <p>๓. มาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชน โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถร้องเรียนปัญหาในกรณีเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม คู่มือประชาชนได้ที่ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>ตลอดปี ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลและเอกสารต่างๆ ที่นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หน่วยงาน</p>

๓. ด้าน OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๔๑.๒๕ คะแนน ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือค่านิยมสัญญาว่า จะปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งเป็น การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลง โดยการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ใน ๒ ประเด็น คือ

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๑. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน</p> <p>๓. การเสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการของหน่วยงาน</p>	<p>๑. การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๒. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องเรียนร้องเรียนทุกข้อของประชาชน</p> <p>๓.๑ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถ เรียนร้องเรียนทุกข้อได้โดยสะดวก</p> <p>๓.๒ มีมาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียนร้อง ทุกข้อของหน่วยงาน</p> <p>๔. การส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการ บริหารราชการของหน่วยงาน</p> <p>๕. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ของหน่วยงาน ได้ทุกขั้นตอน</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>ตลอดปี ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลและเอกสารต่างๆ ที่นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หน่วยงาน</p>

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้มีข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก
 ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ๑. ด้าน IT รายละเอียดดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. กำหนดแนวทางการปฏิบัติในกรณีการใช้ทรัพย์สินของราชการ และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	๑. ประชุมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ๓. ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน

๒. ด้าน EIT รายละเอียดดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๑.๑ มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>๑.๒ มาตรการป้องกันละเว้นการปฏิบัติตามคู่มือประชาชน</p>	<p>๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย</p> <p>๒. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล การกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรค ต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกทุกสิ้นเดือน</p> <p>๓. มาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชน โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถร้องเรียนปัญหาในกรณีเจ้าหน้าที่ไม่สามารถปฏิบัติตาม คู่มือประชาชนได้ที่ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>ตลอดปี ๒๕๖๖</p>	<p>ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก หัวหน้าสำนัก ผู้อำนวยการกองตามสายงานกำกับดูแลหน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน</p>	

๒. ด้าน OIT รายละเอียดดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันกรทุจริต</p> <p>๒. การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน</p> <p>๓. การเสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการของหน่วยงาน</p>	<p>๑. การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๒. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน</p> <p>๓.๑ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถ ร้องเรียนร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <p>๓.๒ มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ของหน่วยงาน</p> <p>๔. การส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการ บริหารราชการของหน่วยงาน</p> <p>๕. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ของหน่วยงาน ได้ทุกขั้นตอน</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>ตลอดปี ๒๕๖๖</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. ประกาศแสดงเจตจำนงการ ต่อต้านการทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก</p> <p>๒. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและ ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การเงิน การพัสดุ รายงานผลการ ปฏิบัติงาน ทางเว็บไซต์ อบต.นาแก www.nakae-lampang.go.th</p> <p>๓. จัดให้มีช่องทางในการแสดง ความคิดเห็น การร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของอบต.นาแก www.nakae-lampang.go.th</p> <p>๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการเป็น คณะกรรมการในงานต่างๆ ของ อบต.นาแก เช่น คณะกรรมการ ตรวจสอบพัสดุ งานจัดซื้อจัดจ้าง</p>	