

รายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก
อำเภอองาว จังหวัดลำปาง

รายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภองาว จังหวัดลำปาง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง
ที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก จึงกำหนดนโยบายการ
บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้
บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรายังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถ
ตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภองาว จังหวัดลำปาง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ(บาท)	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘	<p>- มีการจัดทำหนังสือ ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์การ บริหารส่วนตำบล เรื่อง รับสมัคร บุคคลเพื่อการสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	
<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงาน สรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้อง ตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘	<p>- มีแต่งตั้งคณะกรรมการในการ สรรหาและเลือกสรร ตามคำสั่ง อบต.นาแก ที่ ๑๑๕/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติหน้าที่ การสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ(บาท)	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>- การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการและพนักงานจ้าง หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	<p>- มีการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ตามคำสั่ง อบต.นาแก ที่ ๑๕๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง พนักงานจ้างตามภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลง วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	
<p>- การย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องเป็นไปด้วยความเป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>	<p>- เลื่อนตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ ตามคำสั่ง อบต.นาแก ที่ ๑๗๗/๒๕๖๘ เรื่อง เลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลง วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>	
	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๒๙ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>- การย้ายเปลี่ยนสายงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานพิศุขชำนาญงาน เป็นเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตามคำสั่ง อบต.นาแก ที่ ๒๐๙/๒๕๖๘ เรื่อง ย้าย เปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘</p>	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ(บาท)	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค. - ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ ๒๓ มิ.ย. - ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ ๑๘ มิ.ย. - ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๘	- การโอน (ย้าย) ๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีชำนาญงาน ๒. ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญ งาน ๓. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล	
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	กระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการเป็นธรรมเสมอ ภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้ บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอขามเฒ่า จังหวัดลำปาง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง(ตามงบ)
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น				
-ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	-
-ประเภทอำนวยการ	๓	๓	๒	๑
-ประเภทวิชาการ	๘	๘	๔	๔
-ประเภททั่วไป	๖	๖	๓	๓
- ครู	๑	๑	๑	-
๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๑๐	๑๐	-
๓.พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๒	-
รวมทั้งสิ้น	๓๑	๓๑	๒๓	๘