



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก โทร. ๐-๕๕๒๖-๑๒๒๓

ที่ ลป ๗๔๑๐๑/

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการสรรหาบุคคลกร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการจ้าง รักษาไว้และแรงจูงใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๒/

(นางวิไลรักษ์ ชัดโต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

1/

(นางศศิรัช ตั้งตัว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

๓/

(นายวิทยา ธิชูโต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ
การบริหารทรัพยากรบุคคล ๑.ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราที่กำลังลาออกหรือโอนย้าย	- มีการจัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์ ที่ ลป ๗๔๑๐๑/ว๓๘๖ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ หนังสือประชาสัมพันธ์ ที่ ลป๗๔๑๐๑/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘	๑ ส.ค. - ๑ ก.ย. ๖๗	ไม่มี
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราที่กำลังลาออกหรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	- จัดทำการรับ โอน (ย้าย) ๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒๔ ก.ค. - ๑๖ ต.ค. ๖๗ ๑๒ ก.ย. - ๑ ก.ย. ๖๗ ๑๓ ก.ย. - ๑ พ.ย. ๖๗	ไม่มี
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ไม่มีการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ	-	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	- ไม่แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-	ไม่มี
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องเป็นไปด้วยความเป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	- เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน	๑ ส.ค. - ๑ ธ.ค. ๖๗	ไม่มี

รายงานการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภองาว จังหวัดลำปาง
ด้านการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนพัฒนาให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning ๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร - มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี ไม่มี ไม่มี ไม่มี

๕. ข้อสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ผู้บริหาร (การเมือง)	๔
สมาชิกสภา ฯ	๖
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๕
ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานจ้าง	๑๑
ครู บุคลากรทางการศึกษา	๑
รวม	๓๕

๖. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

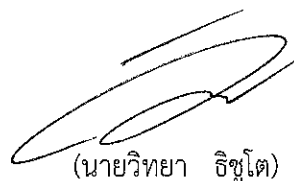
โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการพนักงานดีเด่น	๒๕
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร อบท. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๓๕

๗. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

๘. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี



(นายวิทยา ธิชูโต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

การพัฒนาบุคลากรทุกสายงานของ อบต.นาแก

$$\frac{\text{จำนวนสมาชิกที่ได้รับการอบรม } ๒๕๖๗ \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสมาชิกประจำปี } ๒๕๖๗} = \frac{๑๑ \times ๑๐๐}{๑๔}$$

$$\text{คิดเป็นร้อยละ} = ๗๘.๕๗$$



(นางศศิรัช ตั้งตัว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ผ่านการฝึกอบรม	วันที่จบการ ศึกษาอบรม (วัน/เดือน/ปี)
๑	นางศศิรัช ตั้งตัว	ปลัด อบต.นาแก	โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	๑๖-๑๗ มี.ค.๖๗
			โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการของ อบท.	๓๐ เม.ย - ๓ พ.ค ๖๗
๒	นางคณินันต์ ใจทอง	หัวหน้าสำนักปลัด	วิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของ อบท.	๑๐ - ๑๒ พ.ค. ๖๗
๓	นางวิไลรักษ์ ชัดโต	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	๑๖-๑๗ มี.ค.๖๗
			การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ แนวทางการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานทั้งโครงการ TOR	๑๖-๑๙ ก.ค. ๖๗
๔	นางสาววนิดา เชียงไญ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ e-biding การจัดทำ TOR พร้อมการตรวจรับพัสดุประจำปี	๓๑ พ.ค. - ๒ มิ.ย. ๖๗
			การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ภายใต้นหนังสือชักชวนนางทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแนวทางการเขียนโครงการประกอบทำงบ	๗-๙ มิ.ย. ๖๗
๕	น.ส. ธัญลักษณ์ ธรรมใจ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ภายใต้นหนังสือชักชวนนางทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแนวทางการเขียนโครงการประกอบทำงบ	๗-๙ มิ.ย. ๖๗
๘	นางรจนา อีราช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เสริมสร้างผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ให้พัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามระเบียบ บริหารงบประมาณ การเงินใหม่ ๒๕๖๖ การยืมเงิน การใช้เงินสะสม	๑๐-๑๒ พ.ค. ๖๗
			ปรับปรุง ปิดบัญชี และจัดทำงบการเงินของ อบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๑-๑๓ ต.ค. ๖๗

๙	นางสาวปภาดา เมืองพรม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ นวัตกรรมจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานทั้งโครงการ TOR	๑๖-๑๙ ก.ค. ๖๗
๑๐	นายสิทธิชัย จันทร์ดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อบท.	๘-๑๐ ก.ค. ๖๗
๑๑	นางสาวชฎาพร พุแสง	นายช่างโยธา	การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง หลักการพิจารณางานก่อสร้าง การเร่งรัดการปฏิบัติงานตามสัญญา การจัดทำร่าง TOR	๒๔-๒๖ เม.ย. ๖๗

จำนวนพนักงานทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

ข้าราชการ ๑๔ คน

รวมทั้งหมด ๑๔ คน

มีบุคลากรเข้าร่วมอบรม

๑๑ คน

คิดเป็นร้อยละ

๗๘.๕๗%