

โครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณ และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นการวัดผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าเกิดผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ตลอดจน คุณภาพและความพึงพอใจอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ รวมทั้งการปฏิบัติงานภายในองค์กรด้วย และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และเพื่อเป็นการรองรับการตรวจมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพประสิทธิภาพ สามารถสนองตอบนโยบายของรัฐให้เกิดผลสำเร็จเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้นเพื่อเป็นการยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
- ๒.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในองค์กร
- ๒.๓ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์
- ๒.๔ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในองค์กร

๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงาน
๓. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกโดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. คัดเลือกพนักงานที่จะได้รับรางวัล
๕. มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงาน
๖. ประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗

๖. งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภองาว จังหวัดลำปาง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ พนักงานเกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
- ๘.๒ พนักงานมีขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๘.๓ พนักงานเกิดจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์
- ๘.๔ พนักงานมีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)..... ผู้เขียนโครงการ

(นางวิไลรักษ์ ชัดโต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอโครงการ

(นางคณินนิตย ใจทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงชื่อ)..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางศศิรัล ตั้งตัว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

.....

(ลงชื่อ)..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิทยา ธิชูโต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

ที่ ๐๕๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ได้จัดทำโครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกให้เกิดขวัญ กำลังใจและเป็นการปลุกจิตสำนึก ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ร.ต. ประวัติ ธรรมศร	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายอเนก ใจเย็น	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นางศศิรัช ตั้งตัว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นายสิทธิชัย จันทระ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางคณินิตย์ ใจทอง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๖. นางรจนา อีราช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. นางวิไลรักษ์ ชัดโต	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. พิจารณาคัดเลือกพนักงานโดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิทยา ธิชูโต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภองาว จังหวัดลำปาง

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิจะได้รับคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก
- ๑.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
- ๑.๓ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน การครองงานและมีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง

๒. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น โดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. การมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติคุณ

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นจะได้รับมอบใบประกาศเกียรติคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗