



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก  
อำเภอ光 จังหวัดลำปาง

**การประเมินความเสี่ยงการหลบหนี (ประตีกษาที่เมืองท้องบ้านสินบน) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาแก  
อำเภอโภ. จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

| ลำดับ | ประตีกษาความเสี่ยง<br>การหลบหนี  | เหตุการณ์ความเสี่ยง<br>การหลบหนี  | โภ.ตามปกติ | ผลกระทบ/<br>ความรุนแรง | ระดับความ<br>เสี่ยง                   | มาตรการในการบริหาร<br>จัดการความเสี่ยง   | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|---|------------|------------------------|---------------------------------------|--|--------------|
| ๓.    | - การอนุญาต อนุญาต ตามทราบ.<br>การอ่อนไหว ไม่ต้องการ.<br>พิจารณาอนุญาตออก หมาย<br>ราชกิจจานุเบกษา<br>พ.ศ. ๑๙๖๘ | ๑. เจ้าหน้าที่เรียกวิ่งผลประโยชน์<br>ในระหว่างการตรวจสอบ<br>งาน ตรวจสอบเอกสาร<br>หลักฐาน ประกอบการ<br>พิจารณาออก อนุมัติ/อนุญาต | ๓          | ๓                      | ความเสี่ยง<br>สูงถึง ระดับ<br>ปานกลาง | ๓. จัดทำคู่มือสำหรับ<br>ประชาชน ประกอบด้วย<br>หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจสอบ<br>เอกสาร (ถ้ามี) ในการยื่น<br>คำขอที่ตนแต่งตั้ง <sup>๑</sup><br>ระบุชื่อเจ้าหน้าที่ในการ<br>พิจารณาอนุญาตและ<br>รายการ เอกสารหรือ<br>หลักฐานที่ขออนุญาต<br>จะต้องยื่นมาพร้อมกับคำ<br>ขอ<br>๒. ปิดประตูกันควัน<br>สำหรับประชาชน ไว้ ณ<br>สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำ<br>ขอ แหล่งเผยแพร่ ทางสื่อ<br>ต่าง ๆ เช่น<br>ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บ<br>ไซต์ | ทุกส่วนงาน   |

**การประเมินคุณภาพเชิงทางทรัพิตร (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับศิริบุนนา) ขององค์กรบริหารส่วนตัวบ้านนา**  
**อำเภอ光纤 จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

| ลำดับ | ประเด็นความเสี่ยง<br>การจัดการ                  | เหตุการณ์ความเสี่ยง<br>การจัดการ   | โอกาสเสี่ยง/<br>ความเสี่ยง                                       | ผลกระทบ/<br>ความเสี่ยง | ผลลัพธ์/<br>ความเสี่ยง | ระดับความ<br>เสี่ยง | มาตรการในการบริหาร<br>ความเสี่ยง  | ผู้รับผิดชอบ         |
|-------|---|--|--|------------------------|------------------------|---------------------|---|----------------------|
| ๑.    | การซื้อกำหนดตามกฎหมาย/<br>การให้บริการตามภารกิจ | ๑. เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรม<br>เลือกปฏิบัติกับ ประชาชนผู้<br>มาติดต่อ<br><br>๒. การรับของขวัญจากบุคคล<br>อื่น เพื่อช่วยให้บุคคลนั้นได้ผล<br>ประโยชน์จากการขอค้า | ๑. เอกสารที่มีพฤติกรรม<br>เลือกปฏิบัติกับ ประชาชนผู้<br>มาติดต่อ | ๑                      | ๑                      | ๑                   | ๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงาน<br>ตามประมวลจริยธรรม<br>และหลักธรรมาภิบาล<br><br>๒. จัดทำประกาศ<br>มาตรการป้องกันการ<br>เรียกรับสินบน<br><br>๓. เมียแพร์คายรู๊<br>เกี่ยวกับกฎหมาย นำการ<br>ปฏิบัติงานให้กับบุคคลภายนอก<br>และเจ้าหน้าที่ | ๑. ผู้อำนวยการบ้านนา |

**การประเมินความเสี่ยงทางทรัพย์ (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิ่งปฏิรูป) ขององค์กรบริหารส่วนตำบล**  
**อำเภอ光 จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

| ลำดับ | ประเด็นความเสี่ยง<br>การธุรกิจ | เหตุการณ์ความเสี่ยง<br>การธุรกิจ  | โอกาสเสี่ยง<br>ความรุนแรง | ผลกระทบ/<br>ความเสี่ยง | มาตรการในการบริหาร<br>จัดการความเสี่ยง        | ผู้รับผิดชอบ  |
|-------|--------------------------------|---|---------------------------|------------------------|---|---|
| ๓.    | การจัดซื้อจัดจ้าง              | ๑. การรับประทานโดยผู้มีเพื่อ<br>เอื้อให้ เกิดการกำหนด<br>คุณลักษณะ และให้กับ<br>ผู้ประกอบการ ผู้ส่งงานได้<br>ส่วนเสีย<br><br>๒. มีการรับสิ่งของ/เรียกว่า<br>เงิน/ ของขวัญ/สิ่งของ/การ<br>เลี้ยง รับรอง ซึ่งนำไปสู่การ<br>เอื้อประโยชน์ให้กับ บุตร孙女 | ๗                         | ๗                      | <b>ความเสี่ยง</b><br>สิ่งของ ระดับ<br>ปานกลาง | ๑. ผู้บงคับบัญชาฝ่ายการ<br>ควบคุมและติดตาม การ<br>ทำงานอย่างใกล้ชิด ฝ่ายการ<br>สื่อสาร แหล่งกำเนิดไฟ<br>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม<br>ระบบที่อย่างเคร่งครัด<br>๒. จัดทำและเผยแพร่<br>แผนปฏิบัติการจัดซื้อ จัด<br>จ้าง<br>๓. รายงานผู้ติดต่อ<br>จัดซื้อผู้บริหาร<br>๔. แจ้งผู้ต้อนรับผู้บริหาร<br>ให้เข้าอบรมสัมมนา<br>ตามลำดับ และฝึก<br>กำหนดอภินาณอนุมัติ<br>ตามเงื่อนไขที่เหมาะสม |

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (ประดิษฐ์เบี้ยงกันสินบน) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาแก  
อำเภอ光纤 จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

| ลำดับ | ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต | เหตุการณ์ความเสี่ยง<br>การทุจริต   | โอกาสเกิด | ผลกระทบ/<br>ความรุนแรง            | ระดับความ<br>เสี่ยง | มาตรการในการบริหาร<br>จัดการความเสี่ยง  | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--------------------------------|--|-----------|-----------------------------------|---------------------|---|--------------|
| ๔.    | การบริหารงานบุคคล              | ๑. การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย<br>โอน เสื่อมตำแหน่ง/เงินเดือน<br>และการมอบหมายงาน ไม่<br>เป็นธรรม<br>๒. การเรียกรับเงิน หรือผล<br>ประโยชน์เพื่อให้ได้รับการ<br>แต่งตั้ง หรือเสื่อมตำแหน่ง | ๑         | ไม่มีความเสี่ยง/<br>ความเสี่ยงต่ำ | ๑                   | ๑. เปิดเผยข้อมูลการ<br>บริหาร และพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคลผ่านเว็บ<br>ไซต์<br>๒. จัดทำมาตรฐานสร้าง<br>ความโปร่งใส ในการ<br>บริหารงานบุคคล<br>๓. จัดทำมาตรฐานสร้าง<br>ความโปร่งใส ในการ | สำนักปลัด    |

ເລື່ອມສັບພິບຕະຫຼາດນີ້ແມ່ນມີການປົກກຳມາຈະກຳມາ

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>สีเขียว = ไม่มีความเสี่ยง/ความเสี่ยงต่ำ (1)<br/>(ไม่เป็นภัยต่อจัดทำมาตราการ)</p> | <p>สีเหลือง = ความเสี่ยงระดับปานกลาง (2 – 3)</p> | <p>สีแดง = ความเสี่ยงระดับสูงมาก (5)</p> |
| <p>สีเขียว = ความเสี่ยงระดับต่ำ (4)</p>   |  |  |

ပုဂ္ဂန်မြတ်စွာလေဆိပ်၊ ရန်ကုန်  
မြတ်စွာလေဆိပ်၊ ရန်ကုန်