

ระเบียบวาระการประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอวัง จังหัดลำปาง
.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

๑.๑.๑ นโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๑.๑.๒ การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ในการบริหารงาน

๑.๑.๓ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๑.๒ จริยธรรมของข้าราชการและการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัย

๑.๓ เรื่องให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) หรือการขัดกัน
ของผลประโยชน์ (conflict of interest)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องสืบเนื่องการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-กำชับพนักงานขับรถยนต์ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และ
รักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายงานการประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอเมือง จังหัดลำปาง

ผู้มาประชุม

๑. นายวิทยา ชัยคำ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก
๒. นางศศิรัรัช ตั้งตัว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก
๓. นางคณินนิตย์ ใจทอง	หัวหน้าสำนักปลัด
๔. นางดวงดาว พุบุตร	ผู้อำนวยการกองคลัง
๕. นายสิทธิชัย จันทร์ตะ	ผู้อำนวยการกองช่าง
๖. นางศิริวาริน ชันทิตย์	เจ้าพนักงานพัสดุ
๗. นางวิไลรักษ์ ชัดโต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๘. นายนิรุทธ์ ปินตา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๙. นางสาวธัญลักษณ์ ธรรมใจ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๐. พ.อ.อ.ภานุวัฒน์ คำหว่าง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๑. นายนิติกันต์ กะรัตน์	นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน
๑๒. นางสาวนิตดา เชียงไญ	นักพัฒนาชุมชน
๑๓. นางสาวกฤษติภัทร นนทมาลย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๔. นางสาวอัญธิกา ชัดธิพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
๑๕. นายธงไชย วังซ้าย	ผู้ช่วยช่างโยธา
๑๖. นางธนาภา เกรงทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๗. นางมาลัย ศักดิ์นภารัตน์	คนงานทั่วไป
๑๘. นายรังสันติ เขียวอ่อน	พนักงานขับรถยนต์
๑๙. นายมังกร วรรณโท	พนักงานขับรถยนต์
๒๐. นายศรีวรรณ เพ็องฟู	นักการภารโรง
๒๑. นางเพ็ญนภาพร หอมนาน	จ้างเหมาบริการ
๒๒. นางสาวเดือนเพ็ญ เมืองคำ	จ้างเหมาบริการ
๒๓. นางสาวกัญญาภักดิ์ อินตาโย	จ้างเหมาบริการ
๒๔. นายจิรพันธ์ สำราญจิต	จ้างเหมาบริการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายวิทยา ชัยคำ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม เป็นผู้กล่าวเปิดการประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

๑.๑.๑ นโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

นายวิทยา ชัยคำ นายก อบต.นาแก ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดให้มีการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐในทุกกระดับ เพื่อตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยนโยบายและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกทุกคนถือปฏิบัติ ให้นักทรัพยากรบุคคลจัดทำประกาศเพื่อแจ้งให้กับบุคลากรทุกคนทราบ

นางศศิรัช ตั้งตัว ปลัด อบต.นาแก นักทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประกาศตามเจตนารมณ์ผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ทุกคนถือปฏิบัติและดำเนินการตามประกาศดังกล่าวนี้ และให้เพิ่มการรับรู้ นอกจากการประชุมครั้งนี้ โดยการแจ้งเวียนให้กับแต่ละกอง/สำนักหรือบุคคล ทราบอีกช่องทาง

นายวิทยา ชัยคำ นายก อบต.นาแก ให้ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ด้วย เช่น ทางเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์หรือโซเชียลมีเดียได้ด้วย และให้ทุกคนถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

นางวิไลรักษ์ ชัดโต นักทรัพยากรบุคคล รับทราบเพื่อดำเนินการตามช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามเจตนารมณ์ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

๑.๑.๒ การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

ในการบริหารงาน

นายวิทยา ชัยคำ นายก อบต.นาแก ตามที่ได้ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้วนั้น นายกฯ ก็ขอประกาศแสดงเจตจำนงในการบริหารราชการ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ “ข้าพเจ้า นายวิทยา ชัยคำ” นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ขอประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม ความโปร่งใส และพร้อมให้ความร่วมมือในการติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนนอกหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน และได้กำหนดนโยบาย มาตรการ และแผนงานเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน ของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

๑.๑.๓ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

นายวิทยา ชัยคำ นายก อบต.นาแก ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จึงได้มีการจัดทำประกาศมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่

๑. มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๒. มาตรการป้องกันละเว้นการปฏิบัติตามคู่มือประชาชน
๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน
๔. มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. มาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๖. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก
๘. หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๙. มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. มาตรการป้องกันการรับสินบน

๑๑. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ

๑๒. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

๑๓. แนวทางในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

ซึ่งรายละเอียดมาตรการต่างๆ ตามที่เจ้าพนักงานธุรการและนักทรัพยากรบุคคลได้แจกให้กับ ทุกคน เพื่อให้มีความเข้าใจเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ขอให้ทุกได้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

นางศศิรัช ตั้งตัว ปลัด อบต.นาแก ประกาศมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ตามที่นายกองค์การ บริหารส่วนตำบลนาแก แจงให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ทราบและถือปฏิบัติทั้งหมด ขอให้นำไปประชาสัมพันธ์ตามช่องทางของหน่วยงาน เช่น ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปิดประกาศที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานไว้ด้วย

นางวิไลรักษ์ ชัดโต นักทรัพยากรบุคคล ขออนุญาตเพิ่มเติม ขอให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาแก ทำความเข้าใจตามเอกสารที่เจ้าพนักงานธุรการได้แจกให้ทุกคนในที่ประชุม

นายวิทยา ชัยคำ นายก อบต.นาแก หากมาตรการใดไม่สามารถปฏิบัติได้ ขอให้แจ้งข้อขัดข้องที่ไม่ สามารถปฏิบัติตามได้นั้น เพื่อจะได้มีการพิจารณาปรับปรุงต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ มาตรการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก เพื่อป้องกันการทุจริต

๑.๒ จริยธรรมของข้าราชการและการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัย

นายวิทยา ชัยคำ นายก อบต.นาแก เรื่องจริยธรรมของข้าราชการและการส่งเสริมสนับสนุนให้ ข้าราชการรักษาวินัย เรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก จะต้องมีการปฏิบัติ ตามจริยธรรม และรักษาวินัย ผู้บริหารให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ จึงได้ให้นักทรัพยากรบุคคล จัดทำรายละเอียด จริยธรรมของข้าราชการและการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัย ขอให้นักทรัพยากรบุคคลแจ้งให้กับที่ ประชุมได้รับทราบ

นางวิไลรักษ์ ชัดโต นักทรัพยากรบุคคล ขออนุญาตแจ้งให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารได้ทราบ และถือปฏิบัติตามจริยธรรมและรักษาวินัย โดยได้จัดทำเป็นแผ่นพับ และได้แจกให้กับทุกท่านในที่ประชุมแล้วนั้น จะได้ดูไปพร้อมกัน

จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก พึงยึดมั่นในหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

๔. เกิดพันธผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัย ตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ

๒. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๓. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๔. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีที่ื่อความก้าวหน้าแก่ราชการ

๕. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะ เอาใจใส่ รมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๖. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ ราชการ องค์ประกอบคือ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
๔. มีเจตนาทุจริต

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง ร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา องค์ประกอบ คือ

๑. มีการรายงาน
๒. รายงานเป็นเท็จ
๓. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๔. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

การกำหนดโทษ

๑. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

- ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก
- ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา
- ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้ (ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)

๒. หลักความเป็นธรรม คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากันใครทำผิดก็

จะต้องถูกลงโทษ

๓. นโยบายของทางราชการในการลงโทษข้าราชการ

และขอเพิ่มเติมเพื่อให้ที่ประชุมได้รับทราบ ตามประกาศของสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศ ก.อบต.ตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ขอให้บุคลากรทุกคนทำความเข้าใจตามเอกสารที่แจกให้ทุกท่านแล้ว

นางศศิรัช ตั้งตัว ปลัด อบต.นาแก เรื่องวินัยเป็นเรื่องสำคัญ ขอให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบจริยธรรมของข้าราชการและการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ รักษาวินัย และประกาศของสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศ ก.อบต.ตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

๑.๓ เรื่องให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) หรือ การขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest)

นายวิทยา ชัยคำ นายก อบต.นาแก ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นคู่กับสังคมของแต่ละประเทศเป็นเวลานาน เกิดได้ในหลากหลายรูปแบบ หลากหลายลักษณะ วิธีการป้องกันและแก้ไข ความรู้ ความเข้าใจ ของแต่ละประเทศก็ต่างกันออกไป มีผลทำให้การกระทำบางการกระทำไม่จัดว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ ล้วนแต่เกิดจากปัจจัยด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง ที่ซับซ้อนโดยผู้มีอำนาจเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตาม การทุจริตคอร์รัปชัน และ ผลประโยชน์ทับซ้อน มีความสอดคล้องกันในแง่ของการกระทำ ที่เราสามารถเรียก การขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมนั้น เป็นหนึ่งในพฤติกรรมที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในระดับหน่วยงาน ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสวงหาเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ (เช่น ทนายความ นักการเมือง ผู้บริหาร หรือ ผู้อำนวยการของบริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานรัฐ) เกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ (professional interests) อันส่งผลให้ เกิดปัญหาที่เขาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง / ไม่ลำเอียงผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลผู้นั้น ว่าเขาจะสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมจริยธรรมได้มากน้อยเพียงใด

ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง คือ

๑. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ผลประโยชน์ขัดกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล ไม่ว่าจะป็น
นักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ
ตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำ ดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนา
หรือไม่เจตนา หรือบางเรื่อง เป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้
เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ ประโยชน์ของ
ส่วนรวม แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

แนวคิดของวิชาการ ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ ๔ ประการ ดังนี้

๑. ความหมายอย่างกว้างหมายรวมถึงการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ
อย่างต่อเนื่องหรือองค์การหรือต่อส่วนรวมแต่ดำเนินการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของ
ตนเอง ครอบครัว และเพื่อนฝูง

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในหน่วยงาน ภาครัฐ องค์กรธุรกิจ
สถาบันการศึกษา องค์กรพัฒนาเอกชน และองค์กรวิชาชีพต่างๆ โดยสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในระดับนโยบายของ
ชาติ หน่วยงานราชการ และองค์กรในระดับท้องถิ่น ดังนั้นผลประโยชน์ทับซ้อนจึงมีมูลค่าความเสียหายตั้งแต่ไม่กี่
ร้อยบาทไปจนถึงนับหมื่นล้านบาท และในบางกรณีความเสียหายได้ปรากฏออกมาในรูปของที่เป็นวัตถุโดย แต่ยั
รวมถึงผลประโยชน์มิใช่วัตถุอีกด้วย

๓. ผลประโยชน์ทับซ้อนมิได้จำกัดเฉพาะผลประโยชน์ของ บุคคลเท่านั้น แต่ยัรวมถึง
การมีอคติในการตัดสินใจหรือดำเนินการอันมุ่งตอบสนองต่อผลประโยชน์ของหน่วยงานอีกหน่วยงานหนึ่งด้วย
เช่น การที่บุคคลดำรงตำแหน่งซ้อนกันทั้งสองหน่วยงาน อันก่อให้เกิดการทำบาทบาทที่ขัดแย้งกัน และมีการใช้
อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานหนึ่งไปรับใช้ผลประโยชน์ของอีกหน่วยงานหนึ่ง

๔. “การฉ้อราษฎร์บังหลวง” และ “การคอร์รัปชั่น เชิงนโยบาย” (Policy Corruption)
ต่างก็เป็ น รูปแบบหนึ่งของผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากทั้งสอง รูปแบบต่างเป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่สำหรับ
มุ่งตอบสนอง ต่อผลประโยชน์ส่วนตัวและ/หรือพรรคพวก

สรุป ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ขัดกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐ
มีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามา
เกี่ยวข้อง

๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง

๒. ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย

๓. การรับผลประโยชน์โดยตรง

๔. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน

๕. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

๖. การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๗. การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม

๘. ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

๙. การปิดบังความผิด

มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ

๑. มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่อำนาจทางการเมือง
๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง
๓. การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ
๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

- การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ขัดกัน
- การให้แสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน
- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- (๑) หลักนิติธรรม
- (๒) หลักคุณธรรม
- (๓) หลักความโปร่งใส
- (๔) หลักการมีส่วนร่วม
- (๕) หลักความรับผิดชอบ
- (๖) หลักความคุ้มค่า

โดยสรุป ในประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่มาก และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ทำให้สถาบันการเงินและภาพรวมของประเทศมีความน่าเชื่อถือที่ลดลง ปัญหาทุจริตคอร์รัปชันนั้นไม่ได้เกิดเฉพาะในระดับประเทศ ในระดับการปกครองส่วนท้องถิ่นก็มีปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเช่นเดียวกัน ซึ่งปัจจัยสำคัญส่วนใหญ่ที่ทำให้เกิดปัญหานี้คือ ปัจจัยทางเศรษฐกิจ รวมไปถึงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์สาธารณะ ที่เราเรียกกันว่า ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) ที่สะท้อนให้เห็นในลักษณะของระบบเครือญาติ พวกพ้อง หรือระบบอุปถัมภ์ เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบต่างๆ ขึ้นมากมาย ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการคอร์รัปชันอย่างหนึ่ง เป็นปัจจัยส่งเสริมทำให้เกิดกันและกัน อย่างไรก็ตาม ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถป้องกันและแก้ไขได้ และจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือของทุกภาคส่วน ทั้งองค์กรต่างๆ ภาคประชาชน รวมถึงสังคมที่จำเป็นต้องมีความตระหนักถึงปัญหาและสาเหตุที่มาจากค่านิยมต่างๆ เพื่อปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน หากแต่สังคมยังมีแนวคิดหรือทัศนคติแบบเดิมๆ ก็ไม่สามารถจะป้องกันหรือแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันได้ ถึงแม้จะมีมาตรการหรือวิธีการที่ดีอยู่ก็ตาม

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องสืบเนื่องการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

-กำชับพนักงานขับรถยนต์ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นางศศิรัช ตั้งตัว ปลัด อบต.นาแก ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ขอเน้นชี้การใช้รถส่วนกลาง หากจะใช้รถยนต์ออกไปปฏิบัติหน้าที่นอกเขต ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้บริหารท้องถิ่นก่อน ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในระเบียบ (ใบขออนุญาตใช้รถส่วนกลาง แบบ ๓) พนักงานขับรถให้ลงรายการไปตามความเป็นจริงไว้ด้วย (บันทึกการใช้รถ แบบ ๔) และช่วยกันดูแลรักษาส่วนกลางด้วย

นางคณินนิตย์ ใจทอง หัวหน้าสำนักปลัด ขอกำชับพนักงานขับรถที่รับผิดชอบรถส่วนกลางแต่ละคันให้ดูแลรักษาความสะอาดของรถด้วย ทำความสะอาดทุกสัปดาห์ และนำรถส่วนกลางจอดในที่จอดรถให้เรียบร้อยทุกวันหลังจากเสร็จสิ้นภารกิจในแต่ละวัน

นางวิไลรักษ์ ชัดโต นักทรัพยากรบุคคลฯ ขอให้พนักงานขับรถที่รับผิดชอบรถส่วนกลางทุกคัน ให้ทำบันทึกการใช้รถให้เป็นปัจจุบัน และส่งให้คณะกรรมการตรวจประจำทุกสัปดาห์

นายวิทยา ชัยคำ นายก อบต.นาแก ขอให้ทุกคนศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเคร่งครัดด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

นายวิทยา ชัยคำ นายก อบต.นาแก ในที่ประชุมมีท่านใดหรือกอง/งาน ใด จะเสนอความเห็นหรือชี้แจงเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มีแล้ว ขอบคุณทุกท่านทุกส่วน และขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ) ธัญลักษณ์ ธรรมใจ ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวธัญลักษณ์ ธรรมใจ)
เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ) คณินนิตย์ ใจทอง ผู้ตรวจสอบบันทึกรายงานการประชุม
(นางคณินนิตย์ ใจทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ศศิรัช ตั้งตัว ผู้ตรวจสอบบันทึกรายงานการประชุม
(นางศศิรัช ตั้งตัว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก